

smart talents

weibliche Nachwuchskräfte identifizieren und entwickeln

Projektvorhaben im Rahmen der Richtlinie FIFA – beruflicher Aufstieg für beschäftigte Frauen

vom Bildungswerk ver. di in Niedersachsen e.V.
in Kooperation mit feffa e.V. Lüneburg



ÜBERSICHT

- Laufzeit des Projektes: 01.02.2016 bis 31.01.2018

WER WIRD GEFÖRDERT?

- Weibliche Beschäftigte aus Unternehmen in Übergangsregion (Landkreise Celle, Cuxhaven, Harburg, Heidekreis, Lüchow-Dannenberg, Lüneburg, Osterholz, Rotenburg (Wümme), Stade, Uelzen, Heidekreis und Verden)
- Beschäftigte des öffentlichen Dienstes sind von der Förderung ausgeschlossen. Zulässig ist jedoch das Projekt für Beschäftigte im Bereich der vorschulischen Erziehung oder in Pflegeeinrichtungen.

PROJEKTZIELE

- Identifizierung und systematische Entwicklung von weiblichen Nachwuchskräften
- Strategische Nachfolgeplanung

UMSETZUNG (4 Module, die sowohl einzeln als auch in beliebiger Zusammensetzung zu belegen sind)

Modul I: Organisationsdiagnostik

- Welche Führungspositionen sind aktuell und perspektivisch zu besetzen?
- Welche Altersstruktur hat das Unternehmen?
- Wie hoch ist der Anteil an Frauen in Führungspositionen im Unternehmen?

Modul II: Individualdiagnostik

- Frauen, die als Nachwuchsführungskräfte in Frage kommen, werden im Rahmen von Individualdiagnostik (beispielsweise nach dem DISG-Verfahren) und einem flankierenden Coaching unterstützt
- Eine umfassende Bestandsaufnahme nimmt die gesamte Situation der Teilnehmerin in den Blick (Lebens- und Familiensituation, Biografie, aktueller und persönlicher Standort, Stärken und Kompetenzen, mögliche Blockaden und Hindernisse)
- Eine individuelle Karriereplanung wird erstellt



Modul III: Qualifizierung von Nachwuchsführungskräften

1. Mehrere Qualifizierungsreihen für Nachwuchskräfte

(berufsübergreifende Qualifizierungsreihe sowie Qualifizierungsreihen für besondere Zielgruppen: Nachwuchsleitungskräfte in Kindertagesstätten und Nachwuchskräfte in Kliniken) Umfang: 9-12 Tage

Bausteine der Qualifizierungsreihe für Nachwuchskräfte:

- Mein Weg zu beruflichem Aufstieg und Führung
- Operative Personalentwicklung / Führungsgrundsätze und Kompetenzen
- Dialogische und authentische Kommunikation
- Stress- und Konfliktmanagement
- Resilienz und Wirksamkeit stärken
- Kreativität und Umgang mit Komplexität
- Teamführung
- Gute und gesunde Führung
- Ressourcen stärken: Netzwerke, Teams, Projekte

2. Weitere Zusatz- bzw. Einzelangebote (ein – bis zweitägig):

- Einführung und Begleitung von Mitarbeitendengesprächen
- Öffentlichkeitsarbeit
- Einführung in die kollegiale Führungsberatung
- Körpersprache und Auftreten
- Stimme und Sprechen
- Einzelangebote zu Prävention und Gesundheitsförderung
- Projektmanagement / Prozessmanagement
- Teambesprechungen erfolgreich moderieren

Modul IV: Begleitendes Einzelcoaching zur Weiterentwicklung des individuellen Potenzials als Führungskraft

BEDINGUNGEN

- Die Laufzeit ist auf 24 Monate beschränkt
- Kofinanzierung:
 - Freistellung der Teilnehmerinnen
 - Unternehmensdirektbeitrag von 3 € pro TN pro Stunde

Ansprechpartnerin:

Natalia Bock

Bildungswerk ver.di

04131 69967-13

natalia.bock@bw-verdi.de